



Slovenian Business & Research Association

Slovensko gospodarsko in raziskovalno združenje, Bruselj

Občasna informacija članom 36 – 2026

02. marec 2026

Objavljena je publikacija o zaposlovanju v času digitalnega prehoda

Evropski center za razvoj poklicnega usposabljanja (CEDEFOP) predstavlja publikacijo »Človeku prilagojeni digitalni prehodi in neskladje med znanjem in spretnostmi na evropskih delovnih mestih« v kateri je med drugim pojasnjeno, da dinamična, digitalno aktivna podjetja – tista, ki uvajajo nove tehnologije, reorganizirajo proizvodnjo ali se širijo na mednarodni ravni – običajno zaposlujejo mlajše ljudi, ki vstopajo na trg dela, ali tiste, ki menjujejo delovna mesta. Takšna podjetja pogosto delujejo kot posredniki, ki mladim olajšujejo prehod iz šole v delovno življenje in spodbujajo prerazporeditev in mobilnost talentov.

Ljudje, ki so v preteklosti ostali brez zaposlitve ali niso bili ves čas zaposleni, pa imajo večje težave dobiti zaposlitev v teh podjetjih. V gospodarstvu, ki ga vedno bolj poganjajo tehnologije, takšni vzorci »zaposlovanja iz obrobja« povzročajo tveganja za izključitev skupin, ki najbolj potrebujejo ponovno zaposlitev, iz podjetij z največjim potencialom.

Podjetja, ki vlagajo v izobraževanje in izpopolnjevanje, pa so bolje opremljena, da takšne ljudi lahko zaposlijo. Ugotovitve centra CEDEFOP kažejo, da ustvarjanje vključujočih učnih organizacij omogoča nekvalificiranim delavcem, da se razvijajo na delovnem mestu in dopolnjujejo formalne kvalifikacije z dodatnimi znaki sposobnosti, kot so izkušnje, neformalno učenje in podobno.

Koristne informacije:

- Publikacija:
- <https://www.cedefop.europa.eu/en/publications/6228>

Pripravila:

Darja Kocbek