



Slovensko gospodarsko in raziskovalno združenje, Bruselj

---

**Občasna informacija 18 - 2012**  
**08. marec**

## **Javno posvetovanje in poročilo o zastopanosti žensk v upravnih odborih evropskih podjetij**

***Samo vsak sedmi član upravnega odbora (13,7 odstotka) v vodilnih evropskih podjetjih je ženska. To je sicer rahlo izboljšanje v primerjavi z letom 2010, ko je bilo v upravnih odborih vodilnih evropskih podjetij 11,8 odstotka žensk, vendar bi s takim tempom potrebovali več kot 40 let, da bi dosegli vsaj približno uravnoteženo zastopanost spolov (najmanj 40 odstotkov moških oz. žensk), ugotavlja Evropska komisija. Po njenih ugotovitvah, uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih položajih dokazano prispeva k boljšemu poslovanju in večji konkurenčnosti podjetij ter prinaša ekonomske koristi.***

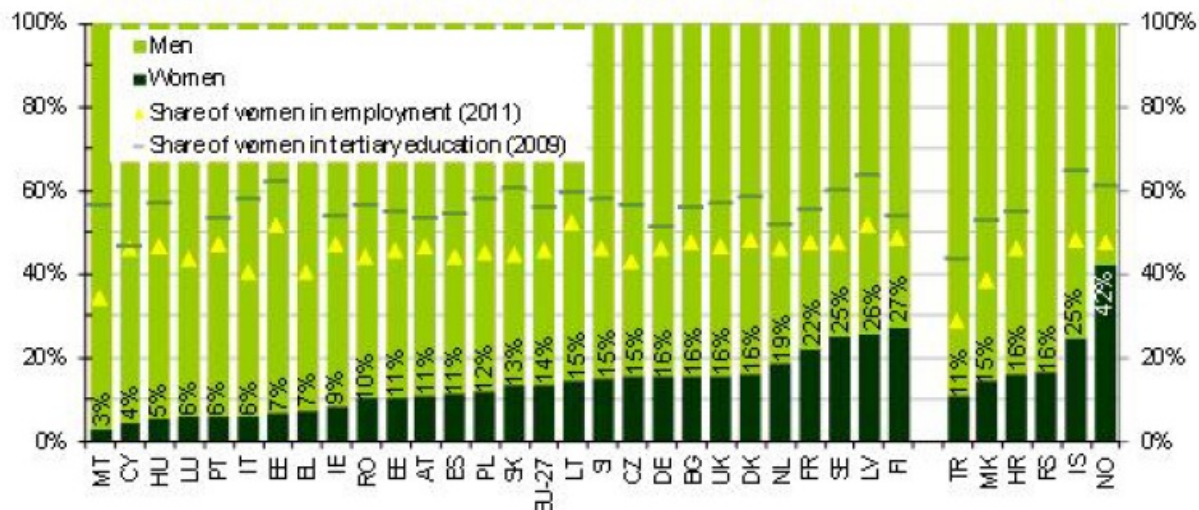
Poročilo mednarodnega svetovalnega podjetja McKinsey na primer kaže, da so poslovni prihodki podjetij, v katerih sta spola uravnoteženo zastopana, za 56 odstotkov višji v primerjavi s podjetji, v katerih so zaposleni samo moški. Pri podjetju Ernst & Young so proučili 290 največjih podjetij, ki kotirajo na borzi. Ugotovili so, da so podjetja z vsaj eno žensko predstavnico v upravnem odboru ustvarjala znatno večji dobiček kot podjetja brez žensk na tej vodstveni ravni.

Da bi lahko oblikovala primerne ukrepe za odpravljanje trajno neuravnotežene zastopanosti spolov v upravnih odborih podjetij, ki kotirajo na borzi, se je Evropska komisija odločila predloge in mnenja zbrati prek javnega posvetovanja. V okviru tega posvetovanja želi pridobiti mnenja o morebitnem ukrepanju na ravni EU tudi v obliki zakonodajnih ukrepov. Javno posvetovanje bo potekalo do 28. maja 2012, Komisija pa bo na podlagi prejetih mnenj še letos sprejela odločitev glede morebitnega nadaljnjega ukrepanja.

Poročilo o uravnoteženi zastopanosti spolov v upravnih odborih podjetij v Evropi je Evropska komisija objavila leto po pozivu evropskim podjetjem, ki kotirajo na borzi, naj prostovoljno povečajo število žensk v upravnih odborih podjetij, tako da podpišejo izjavo o večji zastopanosti žensk v upravah evropskih podjetij. S podpisom navedene izjave se zavežejo, da bodo povečala delež žensk v svojih upravah na 30 odstotkov do leta 2015 in na 40 odstotkov do leta 2020. To izjavo je do zdaj podpisalo le 24 evropskih podjetij.

Kot kažejo podatki Evropske komisije je delež žensk v upravnih odborih največjih slovenskih podjetij za malenkost višji kot v EU.

**Graf 1: Delež moških in žensk v upravnih odborih največjih evropskih podjetij januarja letos**



Vir: Evropska komisija

Nekaj držav članic EU – Belgija, Francija, Italija, Nizozemska in Španija – se je odločilo, da bodo razmere poskušale urediti s sprejetjem zakonodaje, ki uvaja kvote zastopanosti po spolu v upravnih odborih podjetij. Nekatere države, kot so Danska, Finska, Grčija, Avstrija in Slovenija, so sprejele pravila o uravnoteženi zastopanosti spolov v upravnih odborih podjetij v državni lasti. Osebo nisem velika privrženka kvot, vendar pa cenim rezultate, ki jih prinašajo. Podjetja, ki poslujejo z drugimi državami na mednarodnem trgu, morda morala upoštevati različne nacionalne zakone o kvotah, če bodo želela sodelovati v razpisih za oddajo javnih naročil. Zato je v zakonodajnem in delovnem programu Komisije za leto 2012 vključena pobuda za rešitev tega vprašanja.

Napredek pri izboljševanju razmerja v zastopanosti spolov v upravnih odborih evropskih podjetij je bil v preteklem letu večji kot v letih poprej (med oktobrom 2010 in januarjem 2012 se je delež žensk povečal za 1,9 odstotne točke, medtem ko se je v preteklem desetletju v povprečju povečeval za 0,6 odstotne točke letno). Približno polovico tega povečanja gre po ugotovitvah Evropske komisije na račun Francije, ki je leta 2011 sprejela zakon o uravnoteženi zastopanosti spolov v upravnih odborih podjetij.

Po podatkih najnovejše javnomnenjske raziskave Eurobarometer 88 odstotkov državljanov EU verjame, da bi morale biti ženske ob enaki usposobljenosti enakovredno zastopane na vodilnih položajih v podjetjih. Uvedbo zakonodaje o uravnoteženi zastopanosti spolov v upravnih odborih podjetij je podprlo 75 odstotkov vprašanih, pri čemer je relativna večina (49 odstotkov) navedla, da bi bile denarne kazni najprimernejši mehanizem za uveljavljanje tovrstne zakonodaje.

V okviru javnega posvetovanja Evropska komisija pričakuje mnenja in predloge od držav članic, podjetij in njihovih združenj, organizacij civilne družbe, sindikatov.

Komisija od njih pričakuje odgovore na vprašanja, kako uspešna je samoregulacija podjetij za zagotavljanje enakopravne zastopanosti spolov, s katerimi dodatnimi ukrepi bi bilo treba zagotoviti večjo uravnoteženost spolov v upravnih odborih podjetij, ali bi večja zastopanost žensk v upravnih odborih podjetij prinesla gospodarske koristi, kakšna kvota za ženske bi bila primerna, ali naj bo zavezujoča ali nezavezujoča, katera podjetja naj bodo vključena (katerih delnice kotirajo na borzi, glede na velikost).

Komisijo še zanima, na katere člane uprav naj bi se ta pobuda nanašala (na izvršilnih ali neizvršilnih funkcijah), pa, kakšne sankcije bi bilo treba uvesti za kršitelje, morda predvideti kakšne izjeme.

#### Koristne informacije:

- Spletna stran za sodelovanje v javnem posvetovanju z vprašalnikom:
- [http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/opinion/120528\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/opinion/120528_en.htm)
- Poročilo Evropske komisije o zastopanosti žensk v upravnih odborih podjetij:
- [http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/opinion/files/120528/women\\_on\\_board\\_progress\\_report\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/opinion/files/120528/women_on_board_progress_report_en.pdf)

- Izjava o večji zastopanosti žensk v upravnih odborih podjetij:
- [http://ec.europa.eu/commission\\_2010-2014/reding/womenpledge/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/commission_2010-2014/reding/womenpledge/index_en.htm)

Pripravila:  
Darja Kocbek