



Slovensko gospodarsko in raziskovalno združenje, Bruselj

Občasna informacija 31 - 2011
31. marec 2011

Predlog direktive za enotno dovoljenje za zaposlovanje delavcev iz nečlanic EU v članicah EU

Tujci, ki prihajajo delat v EU, bi morali imeti po mnenju poslancev Evropskega parlamenta enake pravice glede delovnih pogojev, kot veljajo za državljane EU. V dopolnjenem predlogu direktive o enotnem dovoljenju, ki so ga potrdili, je predvidena uvedba enotnega dovoljenja za bivanje in delo. Če bodo te spremembe uveljavljene, kar pomeni, da jih bodo v okviru Sveta EU za notranje zadeve in pravosodje potrdile tudi države članice, bodo tujci lahko pridobili dovoljenje za delo in bivanje z enim samim postopkom. To pomeni, da bo to dovoljenje veljalo v vseh državah članicah, razen na Danskem, Irskem in v Veliki Britaniji, ki ne sodelujejo pri sprejemanju te direktive, zato se zanje ne uporablja in zanje ni zavezujoča.

Predlog sprememb direktive predvideva, da bodo delavci iz držav, ki niso članice EU, na podlagi enotnega dovoljenja pridobili enake pravice kot domači državljani glede plačila, varnosti in zdravja pri delu, delovnega časa in dopusta. Države članice pa bodo še vedno same odločale, koliko tujcem bodo zagotovile zaposlitev na svojem ozemlju.

Direktiva ne bo veljala za zaposlene, ki so premeščeni znotraj nadnacionalnega podjetja in bodo delali v eni od njegovih evropskih podružnic. Prav tako ne bo veljala za sezonske delavce ali varuške, zanje je predvidena druga evropska zakonodaja. Direktiva tudi ne zajema tujcev, ki imajo status rezidenta za daljši čas in beguncev.

Predlog, ki so ga sprejeli evropski poslanci, prav tako predvideva, da direktiva ne bo veljala za napotene delavce, kar pa naj ne bi preprečevalo državljanom tretjih držav, ki zakonito prebivajo v državi članici in so v njej zakonito zaposleni ter so napoteni v drugo državo članico, da ne bi še naprej bili obravnavani enako kot evropski državljani glede pogojev zaposlitve.

Države članice bodo tujcem lahko omejile dostop do pravic s področja socialnega varstva, vendar ne tistim delavcem iz tretjih držav, ki so v delovnem razmerju ali ki so po najmanj 6 mesecih v delovnem razmerju prijavljeni kot brezposelni. Glede družinskih prejemkov bodo države pravico lahko omejile na delavce, ki so zaposleni za več kot 6 mesecev, za davčne olajšave zaradi družine pa bodo delavci lahko zaprosili le, če bo njihova družina prav tako stalno prebivala v isti državi članici. Tuji delavci bodo v primeru selitve v matično državo lahko prejeli pokojnine, če bo z državo članico, kjer so bili zaposleni, veljalo načelo vzajemne recipročnosti.

Pravic, ki izhajajo iz direktive, ne bodo mogli uveljavljati tuji študenti, tisti tuji delavci, ki bi se želeli izobraževati na področju, ki ni neposredno povezano z njihovim poklicem, pa bodo morali dokazati svoje znanje jezika.

Koristne informacije:

- Sporočilo Evropskega parlamenta:
- <http://www.europarl.europa.eu/sl/pressroom/content/20110323IPR16161/html/Enotno-dovoljenje-enake-pravice-in-obravnavanje-tujih-delavcev>

- Besedilo direktive, ki ga je sprejel Evropski parlament:
- <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P7-TA-2011-0115+0+DOC+XML+V0//SL&language=SL>

Pripravila:
Darja Kocbek