



Slovenian Business & Research Association

Slovensko gospodarsko in raziskovalno združenje, Bruselj

Občasna informacija članom 41 – 2024

04. marec 2024

Evropska komisija je objavila študijo o izpopolnjevanju in prekvalifikacijah zaposlenih

Evropska komisija je objavila študijo o pobudah za izpopolnjevanje zaposlenih in njihovo prekvalifikacijo, ki podpirajo Pakt za spretnosti. Namen študije je pripomoči k boljšemu razumevanju, kako delujejo politični ukrepi za izboljšanje kvalifikacij in preusposabljanje zaposlenih in kaj je vzrok za njihov uspeh ali neuspeh. Študija se osredotoča na ukrepe, pri katerih imajo podjetja, vključno z malimi in srednjimi podjetji, aktivno vlogo. V njej so predstavljene dobre prakse, povzetki o poklicih za izboljšanje kvalifikacij in prekvalifikacijo ter priporočila za deležnike.

Tabela 1: Priporočila za deležnike

Priporočilo	Kratek povzetek
Nepretrgano usposabljanje snovalcev politik	To je mogoče izvajati s posvetovanjem z viri informacij, povezanih z znanji in spretnostmi, vključno z ustreznimi publikacijami in prek spletnih portalov, z udeležbo na ustreznih programih usposabljanja, s sodelovanjem na delavnicah in konferencah ter s sodelovanjem s strokovnjaki in praktiki.
Spodbujanje zasebnega sektorja k sodelovanju	To je mogoče narediti prek finančnih spodbud, javno-zasebnih partnerstev, mehanizmov za sofinanciranje, certificiranjem podjetij.
Spodbujanje ključnih skupin deležnikov k sodelovanju	To je mogoče narediti prek platform za sodelovanje, delovnih skupin, posvetovanj...
Vzpostavitev okvira za sodelovanje	Jasne smernice, pobude in mehanizmi za podporo so zelo uporabni, enako velja za regulativni okvir, ki naslavlja skrbi deležnikov.
Poenostavitev in pospešitev postopka za akreditacije znanj in spretnosti z uporabo tehnologije	Spletna stran z orodji za ocenjevanje, digitalnimi portfelji in tehnologijo veriženja blokov bi lahko uporabili za preverjanje in potrjevanje učnih izidov ter zagotavljanje preglednosti in varnosti v postopku priznavanja.
Povečanje vloge zasebnega financiranja	To je mogoče doseči z informiranjem o koristih in priložnostih, nagrajevanjem sodelujočih podjetij, zmanjševanjem administrativnih ovir.
Razpršitev vrst financiranja	To je potrebno za zagotovitev kontinuitete.
Vključitev »zelenih« komponent	Razviti je treba okvire za zelene spretnosti za zelena delovna mesta.

Vir: Študija

Koristne informacije:

- Študija:
- <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/c9ca33f2-ca45-11ee-95d9-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-306922043>
- Spletna stran z informacijami o Paktu za spretnosti:
- https://pact-for-skills.ec.europa.eu/index_en

Pripravila:

Darja Kocbek